

DINAMICAS HUMANAS EN LAS AMERICAS

REVISTA DE ESTUDIOS ESTRATEGICOS

FLORIDA INTERNATIONAL UNIVERSITY

JACK GORDON INSTITUTE: WOMEN, PEACE & SECURITY FORUM



SEPTIEMBRE 2025 |
EDICION REPUBLICA DOMINICANA

FUNDAMENTOS MPS Y DDHH
INTEGRACIÓN EN SEGURIDAD NACIONAL
SEGURIDAD REGIONAL
LIDERAZGO EN DEFENSA Y PAZ
PROYECTO CAPSTONE INNOVACIÓN

Capacitación Regional para Fortalecer Alianzas

TABLA DE CONTENIDOS

3	PALABRAS DE LA DIRECCIÓN Y DEL CUERPO DOCENTE
8	PARTICIPANTES
9	COOPERACIÓN INTERNACIONAL
10	PROYECTO CAPSTONE RESUMEN EJECUTIVO DE LOS GRUPOS 1-10
32	FUENTES Y REFERENCIAS
33	AGRADECIMIENTOS
34	REGISTRO FOTOGRÁFICO



DE LA FORMACIÓN AL IMPACTO

Nos complace presentar *Dinámicas Humanas en las Américas. Revista de Estudios Estratégicos – Edición República Dominicana 2025*, una publicación que reúne los proyectos de culminación desarrollados por los participantes del Certificado Ejecutivo en Derechos Humanos y Aspectos Humanos en Seguridad y Defensa, acompañada de las palabras inaugurales de la Dirección y reflexiones finales sobre los aprendizajes estratégicos alcanzados.

Este certificado y publicación es fruto de una colaboración académica y profesional entre la Universidad Internacional de la Florida (FIU) —a través del Jack D. Gordon Institute for Public Policy y con el apoyo de expertos del Latin American and Caribbean Center (LACC)—, el Comando Sur de los Estados Unidos (SOUTHCOM) y la Escuela de Graduados en Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario de la Universidad Nacional para la Defensa de la República Dominicana.

Cada edición de la revista es única, pues refleja el contexto particular del país anfitrión, la riqueza intelectual de sus participantes y la evolución constante del curso en el ámbito de la seguridad y la defensa. Así, cada número se convierte en un testimonio vivo del compromiso académico y profesional con la integración de Mujeres, Paz y Seguridad y los Derechos Humanos en escenarios complejos.



A handwritten signature in black ink, appearing to read 'B. Fonseca'.

Respetuosamente,
Dr. Brian Fonseca
Director del Instituto Jack D. Gordon de Políticas Públicas
Universidad Internacional de Florida



CORONEL, ERD. (MA)

JORGE VASQUEZ

En un mundo donde la naturaleza de los conflictos y las amenazas a la estabilidad ha cambiado drásticamente, la formación de nuestros líderes militares debe evolucionar a la par. El nuevo curso sobre Mujer, Paz y Seguridad que hemos inaugurado en esta alta casa de estudios no es simplemente una adición a nuestra oferta académica; es una respuesta estratégica y necesaria a las complejidades del siglo XXI.

Hoy, el campo de batalla se ha expandido para incluir desafíos multifacéticos como el crimen organizado, la trata de personas, la migración irregular y la violencia de género. Para enfrentar estas realidades, nuestras fuerzas armadas deben ser más que un poder de combate; deben consolidarse como un pilar de estabilidad y resiliencia para la nación.

Los temas explorados en este programa son de vital importancia militar. La integración de la perspectiva de género y los Derechos Humanos en nuestras doctrinas no debilita nuestra capacidad operativa; por el contrario, la fortalece. Al adoptar protocolos que previenen la violencia y protegen a las poblaciones civiles, no solo cumplimos con nuestras obligaciones éticas, sino que mejoramos nuestra legitimidad y cohesión interna. Una fuerza que defiende la dignidad humana es, inequívocamente, una fuerza más disciplinada, profesional y efectiva.



Este programa está diseñado para formar agentes de cambio, desafiando a los participantes a traducir los principios teóricos en soluciones operacionales concretas y de implementación inmediata. Además, esta iniciativa se alinea directamente con las prioridades del Comando Sur de los Estados Unidos (SOUTHCOM), promoviendo la interoperabilidad y el fortalecimiento de alianzas clave para garantizar la seguridad de nuestro hemisferio. Amenazas como el narcotráfico y la fragilidad democrática no conocen fronteras, y nuestra cooperación debe ser igualmente transnacional.

Cada egresado de este programa se convertirá en un multiplicador de conocimiento, con la capacidad de influir positivamente en sus respectivas unidades. Les invito a aprovechar esta oportunidad para innovar y liderar con una perspectiva más amplia e inclusiva, conscientes de que su compromiso es fundamental para el futuro de nuestras fuerzas armadas y la seguridad duradera de nuestra nación y la región. Bienvenidos al futuro del liderazgo militar.

“Una fuerza que defiende la dignidad humana es, inequívocamente, una fuerza más disciplinada, profesional y efectiva.”



DOCTORA

CATHERINE LANTIGUA

JEFA, MUJER, PAZ Y SEGURIDAD

Nos reunidos aquí con un propósito claro: reconocer que la fuerza de nuestras fuerzas armadas no proviene solo de las armas y las estrategias, sino también de nuestra capacidad para proteger a las personas, defender los derechos humanos y liderar con legitimidad.

Este Certificado Ejecutivo no es simplemente un ejercicio académico. Está directamente relacionado con la preparación y legitimidad militar. La integración de los derechos humanos y la agenda de Mujeres, Paz y Seguridad (MPS) en las operaciones de defensa permite que nuestras fuerzas no solo sean tácticamente capaces, sino que también trabajen con las poblaciones a las que sirven.

A medida que participen en estos módulos, verán cómo los principios de derechos humanos y protección afectan directamente nuestra capacidad para contrarrestar el crimen organizado, la trata de personas, la migración irregular y los desastres naturales. También explorarán cómo la prevención de la violencia sexual, la protección de los civiles y el fortalecimiento de la resiliencia no son periféricos, sino fundamentales para el éxito de la misión.

Nuestra región enfrenta desafíos extraordinarios: democracias frágiles, narcotráfico, redes de trata de personas, violencia sexual y crisis humanitarias que erosionan la confianza en las instituciones y debilitan la seguridad. Estos desafíos requieren unidad de esfuerzo, responsabilidad compartida y asociaciones sólidas.



Este programa apoya directamente las prioridades del Comandante del Comando Sur de los EE.

UU.:

- Contrarrestar las amenazas
- Fortalecer las asociaciones
- Desarrollar a nuestro equipo

A través de estas prioridades, SOUTHCOM subraya que la seguridad es más fuerte cuando es compartida, inclusiva y centrada en las personas.

Este Certificado Ejecutivo es una inversión estratégica en liderazgo, legitimidad y estabilidad regional. Al final de este programa, no solo tendrá nuevos conocimientos, sino también una responsabilidad: traducir el aprendizaje en acción.

Juntos, alineándonos con las prioridades de SOUTHCOM y reforzando nuestros valores colectivos, daremos forma a instituciones militares y de seguridad que sean profesionales y efectivas. Y al hacerlo, contribuiremos a un hemisferio occidental que sea más seguro, más resiliente y más cooperativo.

“Este Certificado Ejecutivo es una inversión estratégica en liderazgo, legitimidad y estabilidad regional.”



TENIENTE CORONEL RETIRADA

DUILIA TURNER

LÍDER DEL FORO DE ASPECTOS
HUMANOS DE LA SEGURIDAD (HAS) &
DIRECTORA DEL CURSO WPS & DDHH



En este curso en la República Dominicana estamos reunidos como una comunidad de líderes con un mismo propósito: servir, proteger y construir seguridad para nuestras naciones. La fortaleza de nuestras instituciones está en su preparación, profesionalidad y capacidad de adaptarse a los desafíos de nuestro tiempo. Este encuentro no es una formalidad; es una oportunidad para renovar el compromiso que nos une y para recordar que la seguridad que perdura se sostiene en principios, cercanía y responsabilidad hacia quienes protegemos.

Es un honor representar en este evento a la Universidad Internacional de la Florida (FIU), al Jack D. Gordon Institute for Public Policy (JGI) y al Centro Kimberly Green de Estudios Latinoamericanos y Caribeños (LACC). FIU, con más de 54,000 estudiantes, ha sido reconocida como la segunda institución más impactante de los Estados Unidos y la número 13 a nivel mundial en el ranking de Times Higher Education Impact 2024. El JGI es un referente en formación de profesionales y en investigación aplicada en seguridad, gobernanza y política pública. El LACC, por su parte, es un centro de excelencia dedicado a la investigación, el diálogo académico y la cooperación hemisférica.

Hablo también desde la experiencia de 25 años en la Fuerza Aérea de los Estados Unidos, con despliegues en Afganistán, Bosnia y varios países de América Latina. En cada misión confirmé una verdad esencial: aprendí que la diferencia entre fracaso y éxito no estaba solo en la potencia de fuego o la tecnología, sino también en los factores humanos.

Este diplomado no es solo un curso académico; es un espacio para reflexionar, desafiar y transformar la manera en que concebimos la seguridad. Espero que este curso sea un espejo que les recuerde por qué eligieron servir y un legado que se refleje en cada operación, en cada decisión y en cada comunidad a la que regresen.

En nombre de FIU y del Gordon Institute, les doy la bienvenida con gratitud y convicción. Gratitud, porque sé el sacrificio que implica vestir el uniforme. Convicción, porque sé que aquí se encuentran los líderes que marcarán la diferencia en el futuro de nuestra región.

5

“La diferencia entre fracaso y éxito no está solo en la potencia de fuego o la tecnología, sino también en los factores humanos.”

EXPERTOS INTERNACIONALES

CUERPO DOCENTE

El curso contó con la guía de un cuerpo docente diverso y comprometido, integrado por cinco instructores que aportaron su experiencia académica y profesional para enriquecer cada módulo. Su labor conjunta reflejó un espíritu de colaboración, apertura y rigor intelectual, garantizando que los participantes adquirieran herramientas prácticas y perspectivas críticas para enfrentar con eficacia los retos y aprovechar las oportunidades en el ámbito de la seguridad y la defensa.

CAPITÁN ASIMILADA MILITAR MARÍA YOLANDA ESCALANTE MORETA
DRA. CATHERINE LANTIGUA
DR. EDUARDO GAMARRA
DRA. GABRIELA HOBERMAN
USAF TTE. CNEL. (RET.) DUILIA TURNER



Pequeños aportes a la educación en derechos humanos, en cualquier parte, se convierten en grandes fortalezas para el respeto de la dignidad humana en el mundo"
Capitán Escalante Moreta



"La integración de la temática de Mujeres, Paz y Seguridad en la formación de policías y militares fortalece las instituciones al mejorar la preparación operativa, optimizar la toma de decisiones estratégicas y garantizar que las fuerzas de seguridad estén preparadas para afrontar amenazas complejas de forma integral y sostenible."
Dr. Gamarra



"Un enfoque integral ante los riesgos contribuye a la gobernanza democrática, el fortalecimiento institucional y la sostenibilidad de las políticas públicas"
Dr. Hoberman

PARTICIPANTES

AMEL RAMON DUVAL BENITEZ
ANA CELESTE PUJOLS GOMEZ
ARACELYS ALT. GUZMAN SUAREZ
ARMIDIS CASTELLANOS
BRENDA VERAS
CALIOPE REYES MATOS
CIRILA M. ZORRILLA FIGUERO
CRISTINA ESPINAL
CRISTINA MATOS MATOS
DILENIA ARMENGOT DURAN
DIOBER MELISA ALMONTE JUAN
DODANIM MEJIA
ELEANNE INDHIRA FELIPE ABREU
ELMI JASMIN SERRANO BRETON
EVELIN RAMIREZ REYNOSO
FARILUZ DE LA CRUZ HERRERA
FIOR BATISTA DE LOS SANTOS
GABRIELA J. RAMIREZ POMARES
GEILYN GERINELDO GARCIA MESA
HECTOR MANUEL PEGUERO ROSARIO
IRIS BETANCOURT
IVONNE BAEZ DOTEL
JESUS CLARIS FELIPE
JOHANNY PEÑA FELIZ
JORGE LUIS OTAÑO MATEO
JUAN CARLOS JIMENEZ GERONIMO

JUAN DE DIOS HEREDIA
JUAN JULIO CORDONES MORILLO
JULIO CESAR DE LA CRUZ ROSARIO
JULISSA UREÑA
LEANDRO E. PAULINO PEREZ
LEIDY TAPIA DÍAZ
LILIAN CLABER ARGUETA CHICAS
MAIRENY MORENO HILARIO
MANUEL EMILIO FELIZ TORRES
MARIA DIVINA GOMEZ TAVERAS
MARIA YOLANDA ESCALANTE
MARYLEINI CASTILLO SANCHEZ
MILENIDA ANTONIA CUELLO DE
GARCIA
NEYDA CUEVAS, ERD
NILSA PERDOMO
NURIS MERCEDES CASTILLO VASQUEZ
ODIL BEATO HERNANDEZ
ROBERTO VELEZ ROSARIO
SANTA REYNOSO DE LA CRUZ
SIXTO RANIEL ACEVEDO LIRANZO
WILLIAM CANO ESPINOZA
YANET LEONOR PEREZ PEREZ
YARI ANTONIA PERALTA DE ADAMES
YESICA ELISABET JOSE HEREDIA
YUSMILKA GERMOSEN ALMONTE



FORTALECIMIENTO ESTRATEGICO

COOPERACION INTERNACIONAL

El Certificado Ejecutivo en Derechos Humanos y Aspectos Humanos en Seguridad y Defensa surge de una colaboración académica y profesional que impulsa el pensamiento crítico y la acción práctica, orientando la formación hacia estrategias integrales y efectos deseados en seguridad y defensa.



Florida International University (FIU) es una de las principales universidades públicas de investigación en los Estados Unidos. A través del **Jack D. Gordon Institute for Public Policy (JGI)** y el **Latin American and Caribbean Center (LACC)**, impulsa el estudio de políticas públicas, relaciones internacionales y los principales retos de América Latina y el Caribe.



El United States Southern Command (SOUTHCOM) es una organización del Departamento de Defensa de los Estados Unidos cuya misión es fortalecer la cooperación regional, disuadir amenazas, responder a crisis y apoyar la seguridad y estabilidad en América Latina y el Caribe



La Escuela de Graduados en Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario (EGDDH-DIH) de la **Universidad Nacional para la Defensa (UNADE)** en la **República Dominicana** es una institución académica dedicada a la formación avanzada y la investigación en defensa de los derechos humanos y derecho internacional humanitario.

IDEAS EN ACCIÓN, SOLUCIONES Y INNOVACION

CAPSTONE

By Taranjit Singh

Photography by Tina Oberoi

El proyecto **Capstone** representó la culminación práctica del **Certificado Ejecutivo en Derechos Humanos y Aspectos Humanos en Seguridad y Defensa**. Fue un espacio donde los participantes, organizados en grupos, eligieron temas vinculados a la Agenda de Mujeres, Paz y Seguridad (MPS) y a los Derechos Humanos (DDHH), y los transformaron en propuestas concretas.

Cada equipo exploró un **desafío real**, desarrolló **cursos de acción (COAs)**, definió **líneas de esfuerzo** y estableció **mecanismos de rendición de cuentas para garantizar la aplicabilidad de sus recomendaciones**

El resultado final: soluciones innovadoras y prácticas que integran la agenda MPS y los DDHH en la seguridad y la defensa, contribuyendo a una visión más humana, inclusiva y sostenible para la región





Cada proyecto fue evaluado por el cuerpo docente con base en una rúbrica que consideró la implementación del conocimiento, el pensamiento crítico, la claridad en la presentación, la gestión del tiempo y la capacidad de articular conceptos de manera oral. Como parte del proceso, los grupos realizaron presentaciones y entregaron resúmenes ejecutivos. La retroalimentación brindada tuvo como fin impulsar la exploración futura y la posible implementación de las propuestas.

Este ejercicio tuvo un carácter estrictamente académico, y la presente compilación tiene como objetivo difundir las ideas, aprendizajes y propuestas generadas en el marco del Certificado Ejecutivo en Derechos Humanos y Aspectos Humanos en Seguridad y Defensa.

NOTA EDITORIAL: Los resultados de cada proyecto reflejan únicamente la investigación y opiniones de los participantes, sin representar de manera alguna la posición oficial de sus instituciones.

INTRODUCCIÓN

RELEVANCIA
MILITAR

IMPORTANCIA

OBJETIVOS DE LÍNEA
DE ESFUERZOS

EFFECTOS
ESPERADOS

RENDIMIENTO
DE CUENTAS

PREPARACIÓN MILITAR Y EL IMPACTO DE LA VIOLENCIA SEXUAL Y EL ACOSO.



05 de septiembre 2025

TTe. Cor. Nuris M. Castillo Vásquez FARD
Mayor Pil. Leidy Tapia Diaz FARD
Cap. Juan de Dios Heredia ERD
Cap. Caliope Reyes Matos ERD

GRUPO 1

Durante el curso, los participantes trabajaron en laboratorios estratégicos, organizados en equipos para desarrollar análisis y propuestas sobre temas de Mujeres, Paz y Seguridad y Derechos Humanos. A continuación se presentan los resúmenes ejecutivos de sus proyectos.

Nota editorial: Los resultados de cada proyecto expresan únicamente la investigación y las opiniones de los participantes, sin representar de manera alguna la posición oficial de sus instituciones.

“PREPARACIÓN MILITAR Y EL IMPACTO DE LA VIOLENCIA SEXUAL Y EL ACOSO”

RELEVANCIA MILITAR: La violencia sexual y el acoso son problemas graves en el ejército, especialmente para el personal femenino, y a menudo se asocian con un mayor riesgo de trastornos mentales y de suicidio. Diversos estudios estiman que entre el 63 % y 87 % de los delitos sexuales no se denuncian.

IMPORTANCIA PARA EL HEMISFERIO OCCIDENTAL: Investigaciones indican que la violencia sexual tiene sus orígenes en un orden social con desigualdad de género y en relaciones de poder entre hombres y mujeres en la sociedad. Un limitado pero creciente conjunto de evidencia indica que la violencia sexual es un grave problema en toda la región de Latinoamérica y el Caribe (LAC), no sólo como problema de salud pública sino también como violación de los derechos humanos donde podemos identificar un creciente;

Impacto personal y social: la violencia sexual genera traumas profundos que afectan la vida del militar, su familia y entorno social.

Impacto institucional: estos hechos hieren la confianza en las instituciones militares, debilitando su credibilidad y protección ante la sociedad.

Impacto laboral y operativo: el acoso y la violencia reducen el rendimiento, aumentan la deserción y afectan la disponibilidad del recurso humano entrenado.

OBJETIVOS DE LÍNEA DE ESFUERZOS:

1. Identificar y documentar las incidencias de abuso y acoso dentro de las instituciones militares.
2. Desnormalizar el acoso y la violencia sexual como conductas toleradas en la cultura organizacional.
3. Fomentar y proteger las denuncias garantizando mecanismos confidenciales y seguros para víctimas y testigos.
4. Promover la conciencia institucional de que NO ES NO, sin importar el rango, el género o jerarquía.

EFFECTOS ESPERADOS:

- Mayor capacidad del personal militar para reconocer cuando ha sido víctima o victimario de acoso o violencia sexual.
- Disminución progresiva de la incidencia de casos, gracias a la prevención, educación y sanción efectiva.
- Fortalecimiento de la disciplina y la confianza dentro de las fuerzas armadas.

RENDIMIENTO DE CUENTAS:

- Estudio de campo mediante encuestas anónimas: la evaluación del impacto se llevara a cabo mediante estudios comparativos, encuestas anónimas y desagregadas por género, que permitan medir la percepción de seguridad y confianza en la institución. (Dirección de equidad de género (FFAA))
- Revisión y actualización de sanciones vigentes: se revisaran y actualizaran periódicamente las sanciones vigentes, verificando su aplicación efectiva y la disminución de casos reportados. (Estado mayor coordinador (FFAA)).



LIDERAZGO DE LAS MUJERES EN EL SECTOR DE SEGURIDAD DE LA REPÚBLICA DOMINICANA

PROPONER ESTRATEGIAS PARA AUMENTAR LA PARTICIPACIÓN Y EL AVANCE DE
LAS MUJERES EN LAS AGENCIAS DE DEFENSA, POLICÍA Y RESPUESTA A DESASTRES

PRESENTADO POR:

COR. JOSÉ GUILLERMO GUERRERO PEÑA, ERD.

C/F. JUAN JULIO CORDONES MORILLO, ARD.

TTE. CORONEL PARAC. JUAN CARLOS JIMÉNEZ GERÓNIMO, FARD.

MAYOR YUSMILKA GERMOSÉN ALMONTE, ERD.

MAYOR PSICOLOGA MILENIDA A. CUELLO DE GARCÍA, ERD.

MAYOR PIL. YESICA E. JOSÉ HEREDIA, FARD.

MAYOR ABOGADO ROBERTO VÉLEZ ROSARIO, FARD.

"Liderazgo de las mujeres en el sector de seguridad de la República Dominicana. Proponer estrategias para aumentar la participación y el avance de las mujeres en las agencias de defensa, policia y respuesta a desastres."

GRUPO 2

Durante el curso, los participantes trabajaron en laboratorios estratégicos, organizados en equipos para desarrollar análisis y propuestas sobre temas de Mujeres, Paz y Seguridad y Derechos Humanos. A continuación se presentan los resúmenes ejecutivos de sus proyectos.

Nota editorial: Los resultados de cada proyecto expresan únicamente la investigación y las opiniones de los participantes, sin representar de manera alguna la posición oficial de sus instituciones.

“Liderazgo de las mujeres en el sector de seguridad de la República Dominicana. Proponer estrategias para aumentar la participación y el avance de las mujeres en las agencias de defensa, policía y respuesta a desastres.”

Relevancia Militar: El liderazgo de las mujeres en defensa y seguridad fortalece la cohesión institucional, aporta diversidad en la toma de decisiones y mejora la capacidad de respuesta frente a amenazas multidimensionales. En la República Dominicana, aumentar la participación femenina no es solo un asunto de igualdad, sino un factor estratégico para la eficacia operacional.

Importancia para el Hemisferio Occidental

Importancia 1: Seguridad hemisférica la seguridad dominicana está interconectada con desafíos compartidos: migración, crimen organizado transnacional, narcotráfico, ciberdelincuencia y respuesta ante desastres naturales. La integración femenina en seguridad se alinea con políticas internacionales y refuerza la cooperación hemisférica. Además, se ha demostrado que las mujeres pueden interactuar con sectores de la población a lo cual los hombres no tienen acceso.

Importancia 2: Respeto a los Derechos Humanos y estabilidad democrática la inclusión de las mujeres y su liderazgo refuerza el compromiso con los derechos universales, valores democráticos y de equidad, esenciales para la cooperación internacional.

Importancia 3: La presencia femenina también potencia la interoperatividad regional. Instituciones como la OEA y la Conferencia de Fuerzas Armadas de Centroamérica (CFAC) fomentan estándares comunes, donde la inclusión de mujeres facilita las colaboraciones y ejercicios conjuntos.

Objetivos de Línea de Esfuerzo

Objetivo 1: Establecer programas de formación especializados (Liderazgo, Derechos Humanos, MPS y gestión de crisis) con perspectiva de género.

Objetivo 2: Incrementar la representación femenina en mandos medios y superiores dentro de las Fuerzas Armadas, Policía Nacional y organismos de respuesta a desastres.

Objetivo 3: Crear condiciones institucionales que promuevan la conciliación vida-familia-profesión que reduzcan barreras culturales para el acceso femenino a cargos de mando.

Objetivo 4: Fortalecer alianzas regionales e internacionales que impulsen la participación estratégica de mujeres en seguridad y defensa.

Efectos Esperados

Efecto 1. Instituciones mejor capacitadas para abordar crisis sociales y desastres con sensibilidad y eficacia gracias a liderazgo diverso.

Efecto 2. Mayor presencia femenina en posiciones de decisión, reflejando una cadena de mando más inclusiva.

Efecto 3. Reconocimiento nacional e internacional de la República Dominicana como líder regional en equidad de género en seguridad, que sirve de referencia en foros latinoamericanos.

Rendimiento de Cuentas: La medición del impacto se basará en porcentaje femenino por rango e institución, número de cursos con enfoque de género y resultados en misiones operativas o de desastres. Se implementará una base de datos interinstitucional para seguimiento anual comparando el avance con estándares internacionales. También se realizarán encuestas internas sobre clima institucional después de las políticas implementadas.



GRUPO 3 WPS

Fortalecimiento de las Políticas Internas para Apoyar
la Resiliencia en las Instituciones de Seguridad.

GRUPO 3

Durante el curso, los participantes trabajaron en laboratorios estratégicos, organizados en equipos para desarrollar análisis y propuestas sobre temas de Mujeres, Paz y Seguridad y Derechos Humanos. A continuación se presentan los resúmenes ejecutivos de sus proyectos.

Nota editorial: Los resultados de cada proyecto expresan únicamente la investigación y las opiniones de los participantes, sin representar de manera alguna la posición oficial de sus instituciones.

Fortalecimiento de las Políticas Internas para Apoyar la Resiliencia en Las Instituciones de Seguridad.

I. Resumen ejecutivo.

La relevancia en el ámbito militar de las políticas internas para la resiliencia en las instituciones de acuerdo con la Agenda internacional de Mujer, paz y Seguridad (MPS) por sus siglas en inglés, es enfocarse en desarrollar la autoconciencia, fomentar relaciones de apoyo y propiciar un entorno de seguridad emocional, promoviendo la flexibilidad, el propósito y el autocuidado entre sus miembros para que puedan enfrentar los desafíos de manera efectiva.

II. Importancia.

Esto incluye la creación de espacios seguros para la expresión de emociones, la promoción de la autoestima, el establecimiento de metas realistas y el fomento de la participación y el sentido de comunidad.

III. Líneas de esfuerzo.

Basándonos en las la MPS nos enfocamos en 4 objetivos:

- Objetivo 1: Fortalecer los Recursos Internos.
- Objetivo 2: Redes de Apoyo.
- Objetivo 3: Desarrollar Flexibilidad y Capacidad de Adaptación.
- Objetivo 4: Integrar la Resiliencia en la Cultura Institucional.

IV. Efectos esperados.

Con el fortalecimiento de las políticas internas para apoyar la resiliencia en las instituciones podemos esperar:

- El fortalecimiento de las políticas internas para apoyar la resiliencia en las instituciones.
- Mayor capacitación de las fuerzas militares para aplicar y cumplir con los objetivos de MPS y la implementación y cumplimiento de los DDHH.
- Reducción de la cantidad de denuncias y casos de violación a DDHH, abuso de autoridad
- Aumento de la confianza hacia las FFAA por la ciudadanía en general.
- Aumento de porcentual de la participación de la mujer no solo en cantidad sino en posiciones con poder de mando/autoridad en las fuerzas militares.
- Elaboración e implementación de protocolos que estimulen la participación activa de la mujer en roles no tradicionales y medios para el seguimiento y rendición de cuentas.

V. Rendimiento de cuentas.

- Elaboración de informes periódicos que evidencien el progreso (o no).
- Implementación de auditorías, para verificar el uso adecuado de los fondos asignados.
- involucración de la Sociedad Civil para que esta participe con propuestas factibles para impulsar el cambio, convirtiéndolo en socio del proceso.



**REPÚBLICA DOMINICANA
MINISTERIO DE DEFENSA**



UNIVERSIDAD NACIONAL PARA LA DEFENSA
"GENERAL JUAN PABLO DUARTE Y DÍEZ"
(UNADE)



**Certificación de Programa Ejecutivo de Mujer Paz,
Seguridad y Derechos Humanos**

TEMA

**Roles de las Mujeres en las Redes Ilícitas ; Implicaciones para la Seguridad
y la Agenda MPS.**

GRUPO 4:

C/F Cristina Espinal Sánchez, ARD
Capitán Maryleini Castillo Sánchez, FARD
1er. Tte. Eleanne Felipe Abreu, FARD.
1er. Tte. Cristina matos matos, FARD.
Licda. Brenda Samara Veras Matos
Licda. Iris Betancourt

GRUPO 4

Durante el curso, los participantes trabajaron en laboratorios estratégicos, organizados en equipos para desarrollar análisis y propuestas sobre temas de Mujeres, Paz y Seguridad y Derechos Humanos. A continuación se presentan los resúmenes ejecutivos de sus proyectos.

Nota editorial: Los resultados de cada proyecto expresan únicamente la investigación y las opiniones de los participantes, sin representar de manera alguna la posición oficial de sus instituciones.

**Roles de las Mujeres en las Redes Ilícitas:
Implicaciones para la Seguridad y la Agenda
Mujer, Paz y Seguridad (MPS)**

La participación de la mujer en las negociaciones de paz, impulsar la participación y reconoce su sufrimiento adicional en las guerras. En las redes ilícitas es compleja y multifacética. No solo actúan como víctimas, sino también como colaboradoras pasivas o activas, e incluso como líderes.

Efectos en el Hemisferio Occidental

Las redes ilícitas afectan gravemente a cualquier país, cuando se refiere a la seguridad pública, el desarrollo económico y la estabilidad política en el hemisferio occidental. Estas amenazas pueden ser enfocadas en el crimen organizado transnacional, que requieren respuestas multilaterales, políticas públicas con enfoque de género y fortalecimiento institucional.

Implicaciones para la Seguridad y la Agenda MPS

En esta parte debemos enfocarnos en los tres pilares de la resolución 1325:

La participación como víctima del conflicto pero también como hacedora de paz, en este aspecto hay que implementar la participación en todo momento de la mujer tanto antes durante y después del conflicto.

Prevención, es implementar medidas anticipada ante estos actos violentos que son víctimas las mujeres, a través de diversos mecanismo y promoción de su papel tan relevante en estas situaciones de conflicto.

La subestimación del potencial estratégico de las mujeres ha permitido su utilización en tareas de bajo perfil dentro de redes ilícitas, como el transporte de drogas o encubrimiento de operaciones.

Sin embargo, sus capacidades como personal de seguridad también las posicionan como agentes clave en prevención y resolución de crisis. Integrar más mujeres capacitadas en operaciones de seguridad puede mejorar los resultados, gracias a su perfil negociador, su capacidad de camuflaje y su enfoque diplomático.

Objetivos de Línea de Esfuerzo

- Capacitar al personal militar y de clase civil en la identificación del rol femenino en redes ilícitas.
- Destacar los roles de las mujeres en la solución de los conflictos.
- Promover la coordinación regional e internacional para integrar más el personal femenino en materia de conciliación de conflictos.

Efectos Esperados

- Mayor integración de la mujer antes, durante y después del conflicto.
- Conformación de Organismos Nacionales e Internacionales con un propósito común de prevención de redes ilícitas.
- Oportunidades de liderazgo en participaciones de operaciones de seguridad.
- Implementación de alianza con mujeres líderes que tengan mayores accesos a ciertas comunidades y factores vulnerables a conflictos.



Grupo # 5

Sixto Raniel Acevedo Liranzo
Julio Cesar de la Cruz Rosario
Jesús Felipe Claris Ramírez
Dilenia Armengot Duran
María Divina Gómez Taveras

GRUPO 5

Durante el curso, los participantes trabajaron en laboratorios estratégicos, organizados en equipos para desarrollar análisis y propuestas sobre temas de Mujeres, Paz y Seguridad y Derechos Humanos. A continuación se presentan los resúmenes ejecutivos de sus proyectos.

Nota editorial: Los resultados de cada proyecto expresan únicamente la investigación y las opiniones de los participantes, sin representar de manera alguna la posición oficial de sus instituciones.

LA AGENDA MPS Y LOS DDHH EN LA ASISTENCIA HUMANITARIA Y LA RESPUESTA A DESASTRES.

Importancia para el Hemisferio Occidental

El Hemisferio Occidental se caracteriza por su alta exposición a fenómenos naturales extremos y crisis humanitarias, desde huracanes en el Caribe hasta terremotos en la región andina, así como por contextos sociales complejos que incluyen desigualdades y vulnerabilidades históricas. La importancia de integrar la Agenda MPS y los Derechos Humanos en la asistencia humanitaria y la respuesta a desastres radica en que asegura una atención inclusiva y equitativa para los grupos más vulnerables, especialmente mujeres, niñas y comunidades marginadas. Un marco de respuesta integrador fortalece la coordinación entre gobiernos, organizaciones y comunidades, aumentando la resiliencia social y la eficacia de las acciones ante emergencias en toda la región del Hemisferio Occidental.

Objetivos de Línea de Esfuerzo

- Coordinar con las autoridades civiles locales y sectoriales con centro de mando y control de los sectores.
- Proteger a la población civil vulnerable y garantizar los derechos humanos aplicando los protocolos de persona vulnerables, como mujeres, niños y discapacitados.
- Restablecer los servicios básicos y garantizando el suministros de alimentos de la ayudas humanitarias y centros de albergues.

Efectos Esperados

- El restablecimiento de una zona segura y gobernable en el área afectada por el Huracán con la presencia de militares humanitarios.
- Asistencia Humanitaria y centro logísticos garantizados con garantía de los derechos humanos.
- Disminución del de abusos o violación de los derechos humanos mediante la protección a los ciudadanos en zona afectada.

Rendimiento de Cuentas

En esta operación militar MPS, se implementará un sistema de monitoreo que garantice la legalidad de la protección de los derechos humanos en la zona afectada con observadores militares capacitados en DDHH, así como organizaciones humanitarias, además de establecer registros y documentación de todas las actividades durante la operación de emergencias.

Entre los indicadores clave se incluyen el número de personas vulnerables atendidas (mujeres, niños y personas con discapacidad), la rapidez en el restablecimiento de servicios básicos y la reducción de incidentes de violación de derechos humanos en las zonas afectadas.



UNIVERSIDAD NACIONAL PARA LA DEFENSA
"General Juan Pablo Duarte y Díez"



C/F Héctor Manuel Peguero Rosario, ARD, (DEM).

C/C Geilyn G. García Mesa, ARD.

Capitán Jorge Otaño, ERD.

Capitán Maireny Moreno H. P.N.

Capitán Nilsa Perdomo PN.

Mg. Armidis Castellanos.

GRUPO 6

Durante el curso, los participantes trabajaron en laboratorios estratégicos, organizados en equipos para desarrollar análisis y propuestas sobre temas de Mujeres, Paz y Seguridad y Derechos Humanos. A continuación se presentan los resúmenes ejecutivos de sus proyectos.

Nota editorial: Los resultados de cada proyecto expresan únicamente la investigación y las opiniones de los participantes, sin representar de manera alguna la posición oficial de sus instituciones.

Roles de las Mujeres en las Redes Ilícitas: Implicaciones para la Seguridad y la agenda Mujer, Paz y Seguridad.

Relevancia Militar

La participación de las mujeres en las redes ilícitas del narcotráfico y el crimen organizado adopta funciones diversas, desde eslabones logísticos: correos, mulas, vigilancia de rutas, finanzas informales hasta posiciones de liderazgo, que, aunque menos frecuentes existen y desafían supuestos operativos de las instituciones de seguridad. lo que exige incorporar un enfoque de género en inteligencia, prevención, investigación y justicia penal para mejorar la eficacia operativa y reducir daños colaterales sobre mujeres, niñas y adolescentes.

Importancia para el Hemisferio Occidental

En el hemisferio occidental las economías ilícitas del narcotráfico y las redes criminales transnacionales se entrelazan con violencias urbanas, delincuencia organizada de pandillas, trata y tráfico de personas, tráfico de migrantes y homicidios generando impactos diferenciados, sobre mujeres y niñas en Centroamérica y el Caribe.

Objetivos de Línea de Esfuerzo

- Inteligencia e investigación con perspectiva de género. Incorporar variables de género en matrices de amenaza, tipologías de roles y análisis de redes, para identificar patrones de captación, coerción y rutas.
- Prevención. Implementar programas de capacitación enfocados a la prevención, que brinden oportunidades para mujeres inmersas en delitos no violentos (mulas, microtráfico), articulando alternativas penales en coherencia con estándares MPS y Derechos Humanos.
- Formación Mujer Paz y Seguridad del sector seguridad. Capacitar a las Fuerzas Armadas y la Policía Nacional en agenda MPS, con enfoque de género y trato diferenciado.
- Respuestas interagenciales y comunitarias. Establecer mesas operativas entre la seguridad, Ministerio Público, protección social y salud para riesgos de violencia y trata, asociados al narcotráfico y crimen organizado.
- Gobernanza y datos. Crear indicadores desagregados por sexo, edad, rol y tableros de control para el seguimiento operacional, respetando sus Derechos Humanos y con transparencia pública.

Efectos esperados

- Aumento de la eficacia operativa mediante perfiles y tipologías mejor ajustados a roles femeninos en redes ilícitas.
- Reducción de violencias basadas en género y de la reincidencia de mujeres en delitos no violentos, mediante medidas alternativas, rutas de salida y protección frente a coerción de grupos criminales.
- Fortalecimiento del cumplimiento de la agenda MPS en el sector seguridad (formación y capacitación), obteniendo resultados demostrables en rendición de cuentas.

Rendimiento de cuentas

Método de medición y evaluación. Se propone un diseño de seguimiento con estadísticas e información actualizada. La evaluación empleará análisis de series de tiempo y comparación con unidades no tratadas.

FIU



Cooperación Cívico-Militar en la Agenda MPS y los DDHH



- Tte Cnel Lilian Argueta Chicas, Honduras.
- Cápitán Neyda Cuevas, ERD.
- Cápitán Diober Melisa Almonte Juan, ERD.
- Cápitán Fior Marielys Batista De Los Santos, FARD.
- Cabo Gabriela Ramírez Pomares, FARD.
- A/M Dodanim Mejía García, MIDE.

GRUPO 7

Durante el curso, los participantes trabajaron en laboratorios estratégicos, organizados en equipos para desarrollar análisis y propuestas sobre temas de Mujeres, Paz y Seguridad y Derechos Humanos. A continuación se presentan los resúmenes ejecutivos de sus proyectos.

Nota editorial: Los resultados de cada proyecto expresan únicamente la investigación y las opiniones de los participantes, sin representar de manera alguna la posición oficial de sus instituciones.

Construcción de la Cooperación Cívico-Militar en la Agenda MPS y los DDHH

Relevancia Militar

La cooperación cívico-militar fortalece la legitimidad institucional y la confianza de la sociedad en las Fuerzas Armadas, lo que mejora la seguridad humana y la resiliencia en contextos de crisis o conflictos. Integrar la Agenda MPS garantiza operaciones más inclusivas y sostenibles, reduciendo tensiones entre militares y las comunidades.

Importancia para el Hemisferio Occidental

- Mejora la confianza entre las instituciones militares y la sociedad civil.
- Promueve la participación y permite la integración de la sociedad civil en el ámbito militar, para el cumplimiento de la Agenda MPS y los DDHH.
- Contribuye al cumplimiento de los objetivos de la Agenda MPS y DDHH.

Objetivos de Línea de Esfuerzo

- Fortalecer relaciones cívico-militares mediante mesas de diálogo y redes de cooperación (WPS Network).
- Capacitar en MPS y DDHH a mandos militares y líderes comunitarios, integrando asesores de MPS.
- Promover participación femenina en procesos de seguridad y gestión de emergencias a través de Equipos de Participación Femenina (FET).
- Desarrollar planes conjuntos de prevención y respuesta a desastres con análisis sociocultural e integración de comunidades locales.

Efectos Esperados

- Integración de la población civil, comunidades, Fuerzas Militares, organizaciones no gubernamentales para favorecer la gobernanza democrática.
- Disminución de incidentes de violaciones basada en género para la protección de los DDHH en el contexto de seguridad.
- Empoderamiento de mujeres en el entorno de seguridad y paz para enfrentar amenazas comunes.

Rendimiento de Cuentas

La evaluación de la iniciativa de cooperación cívico-militar en el marco de la Agenda Mujer, Paz y Seguridad (MPS) y los Derechos Humanos se basará en indicadores SMART: creación de espacios de diálogo permanentes, implementación de al menos 3 proyectos conjuntos en el primer año, 40 % de participación femenina en comités, y capacitaciones semestrales para militares y líderes comunitarios. El retorno se medirá mediante informes trimestrales, evaluaciones de impacto y auditorías sociales, evidenciando mayor confianza interinstitucional, reducción de vulneraciones a los DDHH y sostenibilidad de las alianzas. Para probar el retorno de la iniciativa, se espera evidenciar un fortalecimiento de la confianza entre actores civiles y militares, mayor legitimidad institucional, y un impacto tangible en la cohesión social y la seguridad comunitaria, reflejado en reportes periódicos de avance, auditorías sociales y testimonios de los beneficiarios directos.

Resumen Ejecutivo

Fortalecimiento de la Seguridad Fronteriza con una Perspectiva de MPS y Derechos Humanos

Integrantes:

- 1) Tte. Cnel. William Cano Espinoza
- 2) Tte. Cnel. Manuel Emilio Feliz Torres
- 3) Mayor Amel Ramon Duval Benitez
- 4) Capitán José D. Santana Ramirez
- 5) Capitán Ivonne Báez Dotel



GRUPO 8

Durante el curso, los participantes trabajaron en laboratorios estratégicos, organizados en equipos para desarrollar análisis y propuestas sobre temas de Mujeres, Paz y Seguridad y Derechos Humanos. A continuación se presentan los resúmenes ejecutivos de sus proyectos.

Nota editorial: Los resultados de cada proyecto expresan únicamente la investigación y las opiniones de los participantes, sin representar de manera alguna la posición oficial de sus instituciones.

Fortalecimiento de la Seguridad Fronteriza con una Perspectiva de MPS y Derechos Humanos

El fortalecimiento de la gestión fronteriza constituye un desafío estratégico en el hemisferio occidental, dado el aumento de flujos migratorios mixtos y la complejidad de las amenazas transnacionales. El objetivo central es garantizar un control fronterizo ordenado y seguro, capaz de prevenir el tráfico y la trata de personas, al tiempo que protege a poblaciones en situación de vulnerabilidad mujeres, niñas y niños, pueblos indígenas, solicitantes de asilo, personas con discapacidad bajo los principios de debida diligencia, no discriminación y respeto de los compromisos de MPS y derechos humanos.

La relevancia militar se fundamenta en el papel de las Fuerzas Armadas como garantes de la seguridad y estabilidad regional, actuando de manera subsidiaria y bajo autoridad civil. Su aporte se articula en la disuasión frente a amenazas transnacionales, la cooperación multinacional para mantener la paz y el orden, y el apoyo a la población civil en crisis humanitarias o desastres naturales.

Los objetivos estratégicos se estructuran en cuatro ejes: (1) fortalecer la cooperación multinacional; (2) proteger la soberanía y la integridad territorial; (3) enfrentar amenazas transnacionales como narcotráfico, terrorismo, trata de personas y tráfico de armas; y (4) promover operaciones que integren la perspectiva de derechos humanos, género y protección de poblaciones vulnerables.

La teoría de cambio plantea que, mediante puntos de acceso seguros, protocolos con enfoque de género, rutas de derivación eficaces y coordinación transfronteriza, se reducirá la violencia basada en género, se mitigará la trata y se mejorará la gobernanza fronteriza. Los componentes operativos incluyen campañas de prevención, espacios seguros en pasos fronterizos, unidades especializadas de persecución penal, alianzas interinstitucionales y planes de contingencia, además de vías seguras de regularización y tecnología con salvaguardas de privacidad.

Los efectos esperados incluyen mayor estabilidad regional, legitimidad y confianza social en las operaciones militares y policiales, así como una reducción de amenazas comunes mediante estrategias coordinadas. Se busca consolidar la credibilidad internacional a través de la cooperación hemisférica y la protección de derechos humanos en contextos de frontera.

La rendición de cuentas se asegura mediante indicadores que evalúan la protección de poblaciones vulnerables, el cumplimiento del principio de no devolución, la cooperación transfronteriza y la atención de denuncias. Este proceso será respaldado por informes periódicos, auditorías externas y mecanismos accesibles de quejas, garantizando la transparencia y sostenibilidad de la iniciativa.

En suma, este modelo de gestión fronteriza combina seguridad y humanidad, fortaleciendo la estabilidad regional mientras coloca en el centro la protección de las personas en situación de mayor riesgo.



República Dominicana

Agenda Mujer, Paz y Seguridad

Plan de Acción Nacional (PAN)

2025–2029

Grupo #9

Integrantes:

- ✓ *Mayor Dra. Cirila María Zorrilla Figuereo, ERD.*
- ✓ *Capitán Fariluz De la Cruz Herrera, ERD.*
- ✓ *Capitán Licda. Com. Social Odil Beato Hernández, FARD.*
- ✓ *Licda. Yari Antonia Peralta De Adames*

GRUPO 9

Durante el curso, los participantes trabajaron en laboratorios estratégicos, organizados en equipos para desarrollar análisis y propuestas sobre temas de Mujeres, Paz y Seguridad y Derechos Humanos. A continuación se presentan los resúmenes ejecutivos de sus proyectos.

Nota editorial: Los resultados de cada proyecto expresan únicamente la investigación y las opiniones de los participantes, sin representar de manera alguna la posición oficial de sus instituciones.

PLAN DE ACCIÓN NACIONAL (PAN) 2025–2029

Objetivo

Este Plan de Acción Nacional (PAN) constituye la guía estratégica para el Gobierno de la República Dominicana y el sector de seguridad (Ejército, Armada, Fuerza Aérea de República Dominicana, Policía Nacional, Centro de Operaciones de Emergencias, Defensa Civil, Ministerio de Defensa, Ministerio de Relaciones Exteriores y Ministerio de la Mujer) en la implementación de la Agenda Mujer, Paz y Seguridad (MPS).

Relevancia Militar

El Plan de Acción Nacional (PAN) es un instrumento estratégico del Estado dominicano diseñado para operacionalizar los principios de la Agenda Mujer, Paz y Seguridad (MPS), derivados de la Resolución 1325 (2000) del Consejo de Seguridad de la ONU y sus resoluciones complementarias.

Su propósito central es integrar la perspectiva de género en las políticas, planes y operaciones del sector seguridad, defensa y gestión de crisis, asegurando la participación plena de las mujeres en la construcción de la paz, la protección de sus derechos en contextos de conflicto y desastre y la prevención de la violencia basada en género.

Importancia para el Hemisferio Occidental

La República Dominicana, mediante su Plan de Acción Nacional (PAN) sobre Mujer, Paz y Seguridad, busca promover la participación de las mujeres en la prevención de conflictos y en la consolidación de la paz, lo cual es fundamental para el hemisferio al asegurar sociedades más justas y estables, al ser un componente esencial para el desarrollo sostenible y al fortalecer la protección de los derechos humanos de las mujeres y niñas.

Objetivos de Línea de Esfuerzo

- Participación y Liderazgo.
- Prevención.
- Protección.
- Recuperación y Reinserción.

PRESENTACIÓN

SUSTENTANTES:

ELMI J. SERRANO BRETÓN

SANTA J. REYNOSO

ANA CELESTE PUJOLS GÓMEZ

JULISSA UREÑA

GRUPO :

#10

TEMA:

**LUCHA CONTRA LA VIOLENCIA SEXUAL EN LAS OPERACIONES DE
DEFENSA Y SEGURIDAD.**

GRUPO 10

Durante el curso, los participantes trabajaron en laboratorios estratégicos, organizados en equipos para desarrollar análisis y propuestas sobre temas de Mujeres, Paz y Seguridad y Derechos Humanos. A continuación se presentan los resúmenes ejecutivos de sus proyectos.

Nota editorial: Los resultados de cada proyecto expresan únicamente la investigación y las opiniones de los participantes, sin representar de manera alguna la posición oficial de sus instituciones.

LUCHA CONTRA LA VIOLENCIA SEXUAL EN LAS OPERACIONES DE DEFENSA Y SEGURIDAD

1) La Violencia Sexual: Es cualquier actividad o contacto sexual que ocurre sin su consentimiento, donde se involucra la fuerza física o amenaza de fuerza.

2) Importancia para el hemisferio: En América latina en general nuestros pueblos tienen todos el mismo común denominador, es la “pobreza”, eje que permea todos los niveles del quehacer humano. De ahí que registramos los índices más altos de violencia en todas sus vertientes.

3) Objetivo: Establecer lineamientos para la prevención, detención, atención, sanción, y seguimiento de casos de violencia sexual, garantizando la protección de los derechos humanos y el acceso a la justicia de las víctimas.

4) Efectos esperados:

- Mitigar el índice de violencia
- Integración Familiar
- Insertar al mercado laboral las familias vulnerables
- Mejoras económicas.
- Mejora en la seguridad tecnológicas
- Detectar y contrarrestar la amenaza
- Protección a los afectados
- Integración de las instituciones

5) Medición:

- Rendición de cuenta
- Evaluaciones psicológicas
- Capacitaciones
- Directorio de las instituciones de apoyo
- Monitorear las zonas vulnerables
- Alianzas de cooperación e integración con las instituciones de apoyo
- Activismo social , Juntas de vecinos colaborando
- Mejoras en la colocación de empleos
- Emprendedurismo dinamizado
- Grupos focal izados organizados
- Disminución de enfermedades, bajo nivel académico y reducción de la pobreza

CAPSTONE: FUENTES CONSULTADAS POR LOS ESTUDIANTES

Americas Quarterly. El creciente protagonismo de las mujeres en los ejércitos del hemisferio.

<https://americasquarterly.org/article/el-creciente-protagonismo-de-las-mujeres-en-los-ejercitos-del-hemisferio/>

Consejo de Seguridad de la ONU. Resolución 1325 (2000) sobre mujeres, paz y seguridad.

Declaración de los Derechos Humanos.

Elaine Carey. "Selling Is More of a Habit than Using": Narcotraficante Lola la Chata and Her Threat to Civilization, 1930–1960.

Journal of Women's History, 21 (2), 62–89. <https://history.msu.edu/files/2010/04/Elaine-Carey2.pdf>

Comisión Interamericana de Mujeres. https://es.wikipedia.org/wiki/Comisi%C3%B3n_Interamericana_de_Mujeres

Género en los estudios de seguridad. https://es.wikipedia.org/wiki/G%C3%A9nero_en_los_estudios_de_seguridad

Human Rights Watch / Amnistía Internacional. Informes sobre género, paz y seguridad.

International Feminist Journal of Politics, Security Studies, Journal of Conflict Resolution.

IDB Invest. Una hoja de ruta para potenciar el liderazgo femenino en América Latina y el Caribe.

<https://idbinvest.org/es/publicaciones/una-hoja-de-ruta-para-potenciar-el-liderazgo-femenino-en-america-latina-y-el-caribe>

International Journal of Security and Development. Las mujeres y las "nuevas guerras" en El Salvador.

<https://doi.org/10.5334/sta.641>

Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género (Chile). Plan Estratégico por una Vida Libre de Violencia para las Mujeres (2020). Tercer Plan de Acción Nacional (PAN3) sobre "Mujeres, Paz y Seguridad" (2025).

Naciones Unidas. Informes sobre la implementación de la agenda MPS.

Naciones Unidas. Resolución de las Naciones Unidas.

NATO. Sexual harassment and sexual violence in the military. <https://www.nato.int/docu/review/articles/2024/09/13/sexual-harassment-and-sexual-violence-in-the-military/index.html>

NSVRC. Qué es la violencia sexual. https://www.nsvrc.org/sites/default/files/Publications_NSVRC_Overview_Que-es-la-Violencia-Sexual.pdf

Organización de los Estados Americanos (OEA-CIM). Caminos hacia la paz y la seguridad, forjados por las mujeres.

https://www.oas.org/es/cim/docs/MPS_ESP_fn.pdf

Organización de los Estados Americanos (CIDH). Impacto del crimen organizado en mujeres y niñas (2023).

https://www.oas.org/en/iachr/reports/pdfs/2023/nortecentroamerica_mujeres_en.pdf

Organización de las Naciones Unidas. Declaración Universal de los Derechos Humanos. <https://www.un.org/es/about-us/universal-declaration-of-human-rights>

ONU Mujeres. Sitios web y recursos institucionales.

ONU Mujeres. Facts and figures: Women, peace and security. <https://www.unwomen.org/en/articles/facts-and-figures/facts-and-figures-women-peace-and-security>

ONU Mujeres y Consejo de Seguridad de la ONU. Sitios web de consulta.

Organización Panamericana de la Salud (OPS). Violencia sexual en América Latina y el Caribe.

https://www3.paho.org/hq/dmdocuments/2010/Violencia_Sexual_LAyElCaribe.pdf

Publicaciones del BID. Mujeres líderes en el sector público de América Latina y el Caribe: brechas y oportunidades.

<https://publications.iadb.org/es/mujeres-lideres-en-el-sector-publico-de-america-latina-y-el-caribe-brechas-y-oportunidades>

Resdal. La mujer en las instituciones armadas y policiales. <https://www.resdal.org/genero-y-paz/ebook/Libro-mujer-RESDAL.pdf>

Shepherd, L. J. Women, Peace, and Security.

Sjoberg, L., & Via, S. Gender, War, and Militarism.

UNADE. Libro Blanco de la Defensa de República Dominicana. <https://unade.edu.do/wp-content/uploads/2023/10/Libro-Blando-comprimido.pdf>

UNODC. www.unodc.org

Uniscopio. uniscopio.com

United Nations. WomenWatch OSAGI. <https://www.un.org/womenwatch/osagi/wps/>

Wiisglobal. Aumentar la seguridad en América Latina y el Caribe. <https://www.wiisglobal.org/wp-content/uploads/2020/12/Resumen-Ejecutivo-Aumnetar-la-seguridad-en-America-Latina-y-el-Caribe.pdf>

AGRADECIMIENTOS

DALY SANTANA (USA - FIU)
PATRICIA CEPERO (USA - FIU)
CLAUDIA ECHEMENDIA (USA - FIU)
ADDA WILLIAMS (USA - FIU)
MARGO OSCO (USA - FIU)

SENIOR CHIEF PETTY OFFICER JUAN CISNEROS
(SOUTHCOM)

CLAUDINNE CUERVO (EGDDHHyDIH)
ANTHONY ESPINAL (EGDDHHyDIH)
IRIS BETANCOURT (EGDDHHyDIH)
ELVIN JIMENEZ (EGDDHHyDIH)
GIORIVER MEDINA (EGDDHHyDIH)



Expresamos nuestro más sincero agradecimiento a todo el personal administrativo, tanto en los Estados Unidos como en la República Dominicana, cuyo esfuerzo y dedicación hicieron posible la realización de este curso.

Su compromiso constante en la coordinación, logística y apoyo a cada detalle permitió que esta experiencia académica se desarrollara con excelencia y sin contratiempos. Gracias a su labor silenciosa pero esencial, los participantes y docentes pudieron concentrarse plenamente en el aprendizaje y en el intercambio de ideas que dieron vida a esta cohorte.





FIU

Jack D. Gordon
Institute for Public Policy

Women, Peace and Security Forum

